

安顺



主办：安顺集团 主编：邵良 执行主编：葛亚云 网址：<http://www.anshungroup.com/> 投稿邮箱：geyayun@asgas.com.cn

仁爱源于文化 文化创见未来 ——论安顺集团特色企业和和谐文化建设



企业文化建设非一朝一夕之事，也非依靠一己之力便可诠释。安顺集团的企业文化需要从决策层到基层的全员献力、全程参与、全心投入，在社会的大环境下求同存异。缔造以“仁爱之心送福气”为主旨的和谐文化理念，创造具有安顺特色的“价值、竞争、家”文化”。以产业报国惠民，以仁爱回馈社会。

求索之：

价值文化

价值是企业发展最根本的目标。认知价值、寻求价值从而实现价值。安顺集团的价值观与每一位员工的价值观息息相关，只有员工与企业的价值观融为一体，才能实现企业的价值文化。

安顺集团以美国著名作家阿尔伯特·哈伯德所著的《自动自发地工作》一书作为企业最具特色的培训读物，并且深入贯彻到每一位员工及决策层的心中。此书既是写给员工，也是写给每一位企业老板。他们教导员工要“以十足的勤奋对待工作、以敬业的精神对待公司、以忠诚的态度对待老板、以坚定的信心对待自己”，同时也告诫老板“只有不断地寻求优秀的人才，才能实现企业的最大发展和最终价值”。员工通过企业这个平台实现自身价值，提升各方面的能力，企业通过员工的努力提升发展，互惠共荣。董事长邵良一直秉承的思想就是：员工与企业不是简单的雇佣

关系，而是命运共同体。这就是价值的实现，只有目标一致，众心所向才能突破一个又一个关口，创造更高更强的价值！

创新之：

竞争文化

企业的竞争力就是企业的生存力，安顺集团的经营理念是：以社会效益求生存，以企业效益求发展。企业归根到底还是有盈利的。以盈利的方式实现竞争，以竞争的方式实现发展。企业光靠鼓劲是发展不起来的，它必须具有客观的利润才能得以发展，只有将企业的盈利创造到最高，才能更好的回馈社会。

安顺集团一直以现代化竞争的模式管理公司，为社会化竞争提供更强的战斗力。员工每天的企业邮箱都必须以“一日三问”的形式向上级汇报工作情况：“我今天的工作完成了吗？工作是否在我这耽搁了？明天我主要做哪些工作？”。这是为了更好的让员工规划、反思、完成自己的工作，并且每项工作都要有落地，实现更大的竞争力。只有每一位员工的竞争力上去了，才有企业的竞争力。同时，董事长邵良还要求每一位决策层和员工都及时的进行“批评与自我批评”，包括董事长自己。员工对老板或者管理层领导有什么意见或者建议可以当面向他（她）提出，董事长作出明确规定：“只可吸取经验教训，反思自己，不可记恨个人，人人做到大公无私，

力求进步”。正是这样一种公开、透明的交流学习模式，才造就了每一位员工都具有平等的机会，都能创造最大的竞争力！

每一步成功都是创新的成功，每一次创新都能实现属于安顺集团特色的竞争文化。所以安顺集团短短十余载便发展成为常州地区标杆性的特色综合型大企业，这一切的成功都有目共睹，同时也时刻提醒着我们每一位安顺人勿忘初心、积极进取、顽强拼搏、敢于竞争，实现企业精神——“自我加压、超越梦想”。

回归之：

家文化

家，是中国传统文化中最重要的概念之一，它以血缘和感情为基础，以伦理和责任为维系。儒家讲究“修身、齐家、治国、平天下”，就是说个人的能力和素养、修炼到位以后，只有把自己置身于系统、团体之中，才能发挥更大作用，获得更大满足，而所谓家国天下，只是范围大小不同。企业的“家文化”既是“大家”亦是“小家”，老板既是员工“小家”的引导者，也是企业“大家”的实践者。

安顺集团秉承以“仁爱之心送福气”的宗旨，为千千万万的“小家”送去绿色、资源、温暖、居所等鲜明的社会元素，坚持以人为本，以产业报国惠民、以仁爱回馈社会。多年以来，对外，企业一直坚持为市民送去绿色安全能源——天然气，无论在

施工过程中遇到多大的困难，都坚持这一惠民利民工程；同时，企业一直积极拥军助学、回馈社会。对内，企业成立了“孝亲奖”，以发放福利为契机，为员工的父母送去最诚挚的问候，教育员工作为子女必须以“孝”为最高准则；成立“员工子女大学生奖励政策”，鼓励员工子女努力学习，争取获得更高的教育资源；同时，企业在员工身体健康的投资上也较为可观。这一系列的坚持，都在弘扬以“仁爱”为最高准则的文化，以“仁”为本，服务好“佳”，让企业的使命具有更高的价值与意义。

当然，这一切都是服务于安顺集团的“企业文化”及“服务文化”，工作讲究实效和落地，我们一直在努力服务于社会，为社会创造有益价值，过去是经验，未来需要我们共同创造。只有从上到下每一位领导与员工共同努力与坚持，每一位社会人的理解与见证，才能实现文化与企业发展共繁荣的局面！

■ 宣传中心 葛亚云



关注安顺燃气微信公众号

南渡天然气门站将建成运营



溧阳南渡天然气门站、CNG 母站、LNG 调峰站及高压管线工程是公司重点投入建设的中石油向溧阳供气的第二条管线及“川气东送”溧阳配套工程。项目总投资 4 亿元，该门

站每年可同时接收中石油西气 21.66 亿立方米及中石化川气 3 亿立方米，配套完成高压燃气管线 20 公里、5000 立方米 LNG 应急调峰气源一座，该项目现已基本完工。

该项目建成投运后，将形成多气源供气格局，对缓解我市天然气供需矛盾、满足用气调峰需求、保障企业和城乡居民安全用气具有极其重大的意义。

奋战 4 季度 全面完成今年各项指标任务 安顺集团领导班子扩大会议召开

日前，为了检查公司前三季度工作完成情况，安顺集团领导班子扩大会议在二楼会议室召开。董事长邵良认真听取了各版块负责人、总监的工作汇报，通过分析数据查找原因，总结经营管理经验，制定科学合理对策，力争在第四季度完成全年各项任

务指标。前三季度指标任务总体完成较好，但也有部分任务指标完成不尽如人意。对此，邵董作出重要指示：

第一，各版块负责人要有坚持到底就是胜利的决心，始终高度重视企业的安全运营，不断增强忧患意识。

第二，针对目前工作遇到的具体

问题，各部门联合商讨制定应对措施方案，选择最优方案有效推进落实。

第三，面对困难，挑战要迎难而上，绝不退缩，众志成城、团结一心，全力以赴，努力完成全年目标工作任务。

■ 史峰

常州天然气协会在溧召开经验交流会 安顺燃气公司在会上作安全管理交流



6月13号上午，常州市天然气协会在溧阳安顺燃气有限公司召开了行业安全生产经验交流会，同时宣贯《民用建筑燃气安全技术条件》国家标准。协会的五家会员单位悉数派员参加，安顺控股集团副校长邵良率领燃气板块众多部门领导全程参与。有关部门的领导对本次交流会也非常重视，常州市燃气管理站的正副站长和常州市燃气协会的正副秘书长应邀出席。

会议由天然气协会秘书长单位、安

顺燃气的舒发志总经理主持。舒总首先致欢迎词，他说，在安全生产月召开经验交流会非常必要，望大家珍惜这次珍贵的交流机会。会上常州港华客户服务部副经理王辉、金坛港华风险部张俊经理分别与大家分享了民用用户燃气安全管理的经验；溧阳安顺燃气的安全质量部经理蒋国忠详细介绍了安顺燃气在管网、生产、应急等八个方面比较全面的安全管理经验和取得的成效；昆仑港华的刁建江副总经理交流了 CNG 运行方式、安全管理的经验；常州港华工商客户服务中心邢建方汇报了 2000 多用户的安全管理办法、应用报警器和紧急切断阀取得的成效以及与弘扬安防公司联合安检的成功经验；常州弘扬安防公司总经理孙苏宏畅谈了对安全管理重要性的认识。

常州市燃气协会的姜秘书在会上简单介绍了今年五月一日开始实施的《民用建筑燃气安全技术条件》国家标准，希望将户内立管和计量表设置在公共部位，用气场所设置进排风口等许多有利于安全的法规和标准引起管理部门领导的重视，争取制订地方标准并落实到房屋设计和建造的过程中去。

常州市燃气管理站董春明站长在会上强调了安全生产工作的重要性，并肯定了各单位为此作出的努力。

希望强化各项安全措施，加强多层次的宣传、教育、培训工作；对有关设施的安全性作出评价；对各类积存的隐患落实措施；安排各类应急预案的演练，让有关人员知晓、熟悉、掌握应对紧急情况的技能，提高现场处置能力。

他说，各单位各有特色，取得的成绩值得自豪，应总结交流安全生产的经验，让成果能够共享。他强调，要推行标准化的安全管理，突出重点环节，抓住关键部位，加大安全投入，细化技术措施，采取各种手段提高安全管理水平，确保供气和用气安全。

■ 宣传中心 葛亚云

集团简讯

新批次出租车 完成“油改气”正常运营

今年 6 月开始，溧阳市对全市出租车营运车辆进行更新替换，并逐批送至安顺燃气 CNG 改装厂进行“油改气”，截止到 8 月中旬，全市已有 233 辆出租车在安顺燃气完成“油改气”更新，并逐批进入正常营运阶段，另有 100 余辆等待下一批次的改装。

天然气是“高效、节能、环保”的清洁能源，汽车“油改气”后不仅能给车主带来可观的经济效益，定期对燃气公司进行安检保养更能保障用车安全。

汽车中气体燃料系统的各个部件，特别是密封部分，在改装过程中都经过严格的检查，另外，安顺燃气门站服务人员按相关操作规程的要求，在给车辆进行加气前后都会对气瓶及阀门进行严格的查漏，确保车辆在使用过程中的安全。

安顺燃气友情提醒广大消费者，目前我们在“油改气”这方面的技术已经很成熟，切勿到非正规的改装厂对您的爱车进行改装，不要给自己留下不必要的安全隐患。

公司携手市燃气办共同开展 “安全使用天然气知识咨询”活动



2014 年 6 月 7 日上午，我公司携手市燃气办于金鹰购物中心广场上积极开展了“安全使用天然气知识咨询”活动，向来往的溧阳市民宣传天然气在使用过程中应该注意的安全事项。

工作人员积极的根据每位咨询者的不同情况进行详细的答疑解惑，有的咨询房屋装修过程中涉及到的政策事项；有的咨询软管使用年限；有的咨询天然气灶具的使用问题。来往的市民们驻足提问，工作人员主动作出详细回复，最后还会送上公司特制的“天然气安全使用手册”及“天然气安全宣传扑克牌”供市民们作全面解读。

优质服务赢得市民的赞赏



2014 年 5 月和 9 月，溧阳市唐家村居民委员会、县前街居民分别赠与我公司锦旗，体现了用户对安顺的好评和认可，更鞭策安顺要主动去适应用户，提高服务水平。安顺燃气通过优质服务来提升民生幸福指数，让用户生活得更加顺心、舒心；让安顺燃气逐渐成为溧阳市人民最关心的、最具美誉度的民生服务品牌。

父母一生的“加油站”

■ 狄脂娟

《让世界充满爱》视频触及心灵深处。人生在这个世界，长在这个世界，都源于父母。是父母给了我们生命，是父母哺育我们成长，父母的养育之恩，我们终生都应该报答。有句古语说得好：“百善孝为先。”意思是说，孝敬父母是我们人类各种美好品德中最为重要和占第一位的品德，它是做儿女的必做的天经地义的事情。我们中华民族几千年来就一直具有这种尊老敬老的优良传统。

父母不仅给了我们生命，还含辛茹苦把我们培养成人，世上最讲奉献的是父母。他们在培养我们成人的各个阶段，从不讨价还价。特别是母亲，十月怀胎之后一朝分娩，自己没吃任何东西，也要给孩儿喂奶。从喂奶、换尿布到穿衣服、喂饭，再到牵着孩子的手教孩子走路，再从幼儿园到大学毕业，再从找工作到结婚成家，哪每一个阶段哪个细节，没有父母的牵挂和无私奉献？正因为有父母做我们的坚强后盾，帮助我们学会做人、做事，我们才有今天。孝敬父母是天经地义的，我们在父母面前做得越好，父母越高兴，我们的压力和负担越小，在工作及其他方面就越及



拥有爱的能力

■ 陈梦雅

2岁的女儿开心的吃着桃子，我问她：好吃吗？她点点头，我又问她：谁给的？她指指外婆，并大声的说：谢谢外婆。在单纯的孩子的心里，她的感谢是由衷的，真诚的。我们每个人在孩提时代，应该都是拥有爱的能力的，懂的感恩，懂的表达。

漠，依然会听见悠扬与天籁；爱若懂得，哪怕四周再黑暗，凄凉，依然能感受到光明和温暖。爱若懂得理解，伯牙和子期的故事就会处处呈现，高山流水就会叮咚成绝妙乐章，飞鸿过处，就会有万千风情萦回。理解，是一种沉默的语言，也是运动与静默时的一种超常领悟。理解，是驱除黑夜的灯火，是通往彼岸的桥梁，也是装满沟壑的沙石。爱情和婚姻里，如果缺乏了理解，那么，再美好的日子也会变得平淡无味，再美丽的季节也会变得萧条冷落。生命里，少一份理解，缺少一份心动和感动，少一份理解，就会少一丝希望和憧憬。

将爱融入人细节

■ 杨敏

本周公司组织全体员工在公司四楼大会议室观看道德礼仪视频，我本人感触很深，内心有触动，更多的是自豪。

中国具有五千年文明史，素有“礼仪之邦”之称，中国人也以其彬彬有礼的风范而著称于世。而如今的社会，金钱高于一切，什么道德礼仪，什

么尊老爱幼都被抛在脑后，缺少对父母的关心，对长辈的尊重，对子女的道德教育，我自己也做了深刻的反思，平常对父母说话的态度真的很不好，我现在也做了父亲，将来自己的孩子对待自己的态度，我不敢想象，所以我决定做好孩子的榜样，平常生活中要注意细

《什么是执行力》观后感

“悟”有所得

■ 史新华

通过“执行力”宣贯会的学习启发，对照自己的工作，我感觉以下几个方面需要我们加强和完善：

1. 强化行动，从我做起，不能光看别人怎么做事而自己不去积极主动，这样本身就是存在了很多的问题，不行动就无结果。在工作中首要的就是速度第一、完美第二。

2. 良好的工作心态，不要把自己总是和别人比较，别人做的比自己好，就认为他有能力，就叫他去做，别人做的不如自己，就开始抱怨，这说明心态的问题，自己没有认真的考虑，做事认真第一、理由第二。

3. 关注结果。心中要有原则，如果没有目标又没有方向，做事瞻前顾后又

没有决心去做怎么会有什么结果，结果第一、理由第二。

4. 负责到底。责任心要强，要有良好的人生价值观，对于工作对象要做到要结果、不要理由；对于上级要做到要价值，不要讨好；对同事要能做到对事不对人，对自己要能做到要原则、不要人情。要决心第一、成敗第二。

随着公司推进执行力的进程，管理制度的落实更加深入完善，相信安顺的事业发展会蒸蒸日上，安顺的明天会更好。

工作没有任何的借口

■ 王小波

说到工作，通过执行力的学习，我深有体会。不要说工作，我们做什么事情，都不能光说不练，那是空话，假话，对别人是欺骗，对自己是欺欺其人，毫无用处。对待工作不仅要坚决执行，而且要想方设法做好，不一定一下子做成最好，但要做得更好，一步一步，好，这样工作才有提高，我们自己才有进步。想工作进步，思想首先要去进步，因为思

想在指导一切行动。所以要树立奉献的精神，认真真真的工作态度。对待工作，不找任何借口，要时时刻刻，事事处处体现出诚实、负责、敬业的精神。

在安顺工作的4年半，我自身意识到自己工作中态度还是比较端正，工作积极性还是比较高，但还有许多不足，如：工作中不够灵活，待人处事应提高自身涵养，业务应精益求精。说句实在话，工作让我们得到了回报，是安顺给了我们机会，应感谢安顺。更应奉献于安顺。在此祝安顺事业日益辉煌。

努力提高自己

■ 任春平

一、道德法律是社会秩序的基础，也是公民、家庭的精神生命。

二、要做一个对社会、企业、家庭有益的人，必须拥有一颗感恩的心，做一个勇于付出的人。

三、任务完成结果重要，过程也同样重要，比如进退维谷的人。

四、执行力是公司、企业或部门工作的基础，没有好的执行，再好的方针政

策、制度规划都是空谈。

五、工作过程中，不能以你的思想和价值观来衡量上级、老板的思想和价值观。例如，送一只花瓶的时间和租用私人飞机的价值比较，在上级、领导交代任务完成后，一定力尽所能的完成任务。因为执行没有理由。

六、要不怕磨难，努力提高自己的执行力。

执行力

思有所进

■ 谢国霞

读了这篇文章，退伍军人的行为深深震撼着我，这就是执行力，按质按量，不折不扣的完成工作。对待工作，不找任何借口，时时刻刻，事事处处体现出诚实、负责、敬业的精神。我们对待日常工作，不能总找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断提高自己，改变不执行，不作为的不良习惯，自动、自发的做好本职工作。我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种是不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务，一种是

面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主地问：同是一项工作，为什么有的人都能做的很好，有的人却做不好呢？关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，只有转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力。我以后在工作中，一定要不折不扣完成公司、领导交办的任务，高质量、高标准、高要求地无条件完成任务。

04 | 邮箱:geyayun@asgas.com.cn

广而告知

服务咨询热线:87203666
网址:<http://www.anshungroup.com/>

安顺

0.8
元起/平米/天

火爆招租

5A级写字楼

席卷全城的办公形态革命!

Business District 核心地段 | Butler Service 国际管家 | Low Carbon 低碳环保 | Web Intelligence 智能网络 | Anshun Brand 安顺品牌

租赁热线 | **8068 9229**
+0519

租赁中心地址:溧阳市安顺路1号安顺大厦二楼(扬子国际大酒店北)
开发商:安顺集团有限公司 | 物业管理:上海万易物业 | 全程代理:上海德凯尔投资咨询有限公司